

WCB Assessable Earnings Chart												
Earning type	AB	BC	MB	NB	NL	NS	NT/NU	ON	PE	QC	SK	YK
Regular salary/earnings												
Regular salary	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Call-in pay	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Overtime	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Retroactive pay	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Shift premium	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Sick pay (when still employed)	Y	Y	Y	Y	Y ⁹	Y	Y	Y	Y	Y ³	Y	Y
Standby pay	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Statutory holiday pay	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Vacation pay	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Taxable cash allowances												
Car	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Clothing	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
C.O.L.A	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Housing	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Meal	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Moving	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Tool	Y	Y	Y	N	Y	Y ¹²	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Travel	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Awards/gifts (in cash)	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y ¹⁵	Y	Y	Y
Bonuses												
Discretionary	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Work related	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Commissions and draws												
Earned at employers premises	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Earned away from employer's premises	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Earned by a route salesperson	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y ²	Y	Y
Director's fees												
Employee	N	Y	Y ⁸	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y
Non-employee	N	N ¹⁰	Y ⁸	Y	Y	Y	Y ⁸	N	N	N	Y	Y
Miscellaneous earnings												
Employer paid long-term	Y	Y	Y	Y	Y ⁹	N	Y	Y	Y	Y ³	Y	Y

¹Only if taxable.

²If deemed to be an employee, not assessable if individual is self-employed. WCB rules apply when determining a worker's status.

³For the 1st 105 days of total sick pay, STD and LTD only. Considered non-assessable as of the 106th day.

⁴Unless locked-in until employee retires.

⁵Salary continuance is insurable for payments made during the remainder of the year the employee left employment however payments made in the following year are not insurable.

⁷WCB top-ups not permitted in Newfoundland/Labrador.

⁸Only if coverage applied for and approved.

⁹Sick pay up to 13 continuous weeks is assessable. Sick pay paid for periods that exceed this time period are not assessable.

¹⁰Fees paid to a director of a publicly traded company are not assessable if the director only attends periodic meetings and is not an employee or officer of the company. Fees paid to directors of private companies are assessable.

¹¹In general, board, lodging, and transportation costs for a worker at or to a special work site or remote location are non-assessable. Where the board and lodging are the principal form of remuneration they would be considered as assessable.

¹²Equipment allowance of 25% of employment earnings for workers in the logging industry who supply their own chain saw are excluded as assessable.

¹³Not included for farm workers employed under the "Commonwealth Caribbean / Mexican seasonal agricultural worker program".

¹⁴Not assessable if supplied because of the special nature or location of the employment.

¹⁵Not subject to assessment if paid as an award payment for an idea or suggestion.

Quick Tip

This is a non-exhaustive list that was created for general reference only. Workers' Compensation Boards should be contacted for additional information and/or clarification.